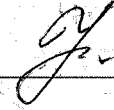


ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
МБУ ДО «ДЮСШ»  
Родинского района Алтайского края  
Протокол № 1 от 27.08. 2018 года

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора  
МБУ ДО «ДЮСШ»  
Родинского района Алтайского края  
приказ № 83 от 27.08. 2018 года



И.Н.Кузнецова

Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»  
Родинского района Алтайского края

с.Родино  
2018 год

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБУ ДО «ДЮСШ» Родинского района Алтайского края (далее – ДЮСШ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося высшим коллегиальным органом управления ДЮСШ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБУ ДО «ДЮСШ» Родинского района Алтайского края (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДЮСШ и настоящим положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Участниками общего собрания являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовых договоров. Срок полномочий общего собрания – бессрочно.

### **2. Основными задачами Общего собрания являются:**

- разработка и принятие программы развития Учреждения;
- участие в изучении, анализе и выработке системных мер по созданию оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении;
- организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями осуществления образовательного процесса;
- оказание практической помощи руководителю Учреждения в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и спорта для организации досуга учащихся;
- согласование локальных нормативных актов Учреждения в соответствии с установленными компетенциями.

### **3. Компетенция Общего собрания:**

- принимает основные направления деятельности Учреждения;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
- обсуждает и принимает программу развития Учреждения;
- обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

– обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, регламентирующие трудовые отношения, затрагивающие права, обязанности и ответственность работников Учреждения.

#### **4. Состав и порядок работы Общего собрания:**

4.1 В состав Общего собрания входят все сотрудники Учреждения

4.2 Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год

4.3 Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников.

4.1 Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

4.2 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа членов трудового коллектива.

4.3 Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.

4.4 Решения принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

4.5 Решения, принятые общим собранием, в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, являются обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

#### **5. Заключительные положения.**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.